



Euroconcurs.ro- Teste de Gandire Situationala

**Inveti PAS cu PAS prin exercitii secretele testelor
de gandire situationala!**

Lectia #4 Teste de Gandire Situationala

Autor: Dr. Mihaela Stroe, Training Manager Euroconcurs

ATENȚIE: Este INTERZIS sa dai mai departe aceasta lectie!

Daca ai obtinut aceasta lectie din alta parte decat de la <http://www.euroconcurs.ro>, atunci ai o copie ilegala.

Te rog ajuta la combaterea criminalitatii pe Internet si instiinteaza-ma la aceasta adresa: info@euroconcurs.ro

© Euroconcurs

TOATE DREPTURILE REZERVATE. Nici o parte din aceasta lectie nu poate fi reprodusa sau transmisa sub nici o forma, electronica, mecanica, foto copiată sau prin orice alt mijloc de stocare al informatiei fara acordul in scris, datat si semnat al autorului.

AVERTISMENT/NOTIFICARI JURIDICE:

Informatia prezentata aici reprezinta viziunea autorului la data publicarii acesteia. Deoarece informatia se schimba cu o viteza foarte mare, autorul isi rezerva dreptul sa modifice sau sa actualizeze opiniile sale in functie de noile schimbari. Textele cuprinse in aceasta lectie au ca scop doar informarea cititorului despre ce presupun testele de gandire situationala care se sustin in etapa de pre-selectie EPSO. Chiar daca ne-am straduit sa verificam toate informatiile furnizate in aceasta lectie, autorul nu-si asuma vreo responsabilitate pentru erori, informatii inexacte sau omisii.

Daca ai intrebari suplimentare despre ce inseamna testele de gandire situationala le poti trimite pe e-mail la info@euroconcurs.ro. Desi nu putem sa raspundem la orice e-mail individual, promitem sa citim orice intrebare si sa-ti oferim raspuns in lectiile si bonusurile ce vor urma.

Scopul acestui material este de a te familiariza cu ceea ce reprezinta testele de gandire situationala. Sugestia este sa rezolvi mai intai testele contra-cronometru si apoi sa verifici raspunsurile corecte.

Retine: Exerseaza! Exerseaza! Exerseaza!

Mult succes!

Model test gandire situationala nr. 1

Lucrezi la un dosar cu un coleg, care este plecat in concediu medical. Acest dosar este destinat unei alte unitati a Comisiei Europene. Afli ca acest coleg si-a prelungit concediul medical cu inca patru saptamani. Rezolvarea dosarului este blocata. Cum reactionezi?

- A. Il informezi pe liderul de echipa de progresul inregistrat cu rezolvarea dosarului si il anunti motivele pentru care s-a sistat.
- B. Il informezi pe liderul de echipa de progresul inregistrat cu rezolvarea dosarului si ii ceri sa iti repartizeze pe altcineva sa il finalizezi.
- C. Astepti sa revina colegul. Tu oricum ti-ai facut treaba.
- D. Iti extinzi orele de lucru acasa ca sa finalizezi dosarul si sa il trimiti.

Model test gandire situationala nr. 2

Esti conducatorul de proiect. Trebuie sa te intalnesti cu omologii din alte departamente cu privire la o problema tehnica ce trebuie rezolvata pentru ca proiectul tau sa continue. Managerul tau tehnic are foarte multe idei bune dar nu comunica bine. Se abate usor si mereu se impotmoleste in problemele intampinate. De aceea tinde sa tina pe loc un proiect pana ce fiecare problema tehnica este rezolvata cu siguranta.

- a) Decizi sa iei unul din colegii tai din departamentul de comunicare cu tine fiindca el este foarte bun la gasirea compromisurilor si face ca lucrurile sa avanseze;
- b) Pregatesti intalnirea in avans cu managerul tehnic, explicandu-i cum trebuie sa se comporte la intalnire;
- c) Preferi sa participi la intalnire de unul singur, astfel incat sa nu prejudiciezi progresul proiectului;
- d) Te intalnesti cu managerul tau tehnic in avans sa discuti problemele si ii ceri sa faca o lista cu problemele si posibilitatile de rezolvare.

Model test gandire situationala nr.3 (adaptat dupa www.eu-careers.eu)

Ai fost numit recent seful unei echipe de proiect. Desi ai experienta in aspectele tehnice ale jobului exista altele pe care trebuie sa le aprofundezi. Aceasta pozitie iti cere sa colaborezi si sa comunici intern cu ceilalti sefi de proiecte. Chiar daca managerul tau ti-a propus o perioada de acomodare si de training, multe dintre problemele de care esti direct responsabil iti solicita urgent atentia.

Care din urmatoarele situatii consideri ca este cea mai eficienta/ cea mai ineficienta actiune pe care o poti face?

- A. Aranjezi imediat intalniri cu acele persoane cu care simti ca vei avea nevoie sa lucrezi pentru acest proiect.
- B. Incerci rapid sa vezi cum obiectivele tale se vor corela cu cele ale sefului tau.
- C. In etapele de inceput, fii sigur ca iti faci treaba asa cum ai inteles din descrierea postului.
- D. Iti aloci timp sa intelegi care sunt obiectivele viitoare ale echipei tale.

Model test gandire situationala nr. 4 (adaptat dupa www.eu-careers.eu)

Conduci o echipa formata din 12 oameni. Pentru a atinge noile obiective ale departamentului ti s-a cerut sa pui la punct planul anual al acestuia. Managerul tau ti-a dat tie si celorlalti lideri de echipe un deadline de doua saptamani pentru ca ea sa raporteze ulterior board-ului director care este plan anual al departamentului vostru.

Care din urmatoarele situatii consideri ca este cea mai eficienta/ cea mai ineficienta actiune pe care o poti face?

- A. Iti petreci o ora lucrând, pentru ca oricum planurile anuale nu se respecta.
- B. Incerci sa rezolvi planul anual in timp util pentru a-l discuta cu managerul tau inainte ca ea sa il prezinte boardului director.
- C. Inainte de a pregati planul anual ii contactezi de urgenta pe toti stakeholderii importanti si le ceri parerea despre departamentul tau.
- D. Datorita complexitatii sarcinii, o transformi intr-o prioritate pentru urmatoarele doua saptamani producand singur/a planul detaliat al departamentului.

Model test gandire situationala nr. 5 (adaptat dupa www.eu-careers.eu)

Lucrezi pe mai multe proiecte care au deadline-uri stranse si ai de adunat foarte multe informatii de baza. Ai cerut altor colegi sa te ajute dar nu esti sigur/a de seriozitatea lor de a te ajuta sa strangi informatiile de care ai nevoie.

Care din urmatoarele situatii consideri ca este cea mai eficienta/ cea mai ineficienta actiune pe care o poti face?

- A. Petreci timp la serviciu pentru a fi sigur/a ca ai suficient timp sa iti rezolvi sarcina in cazul in care colegii nu iti ofera ajutorul la timp.
- B. Comunica ajutorul pe care il astepti de la ceilalti si explica-le de ce este important acest ajutor si datele pana cand te astepti sa primesti contributiile lor.
- C. Redu riscul obtinand informatiile de care ai nevoie singur/a decat sa te bazezi pe altii.
- D. Mergi inainte cu sarcinile pe care le ai de facut si daca ceilalti colegi nu contribuie cu munca lor ii raportezi la seful tau ca nu te-au ajutat.

Raspunsuri corecte

Test gandire situationala nr. 1

B- cea mai eficienta actiune

D- cea mai ineficienta actiune

Test gandire situationala nr. 2

A- cea mai ineficienta actiune

D- cea mai eficienta actiune

Test gandire situationala nr. 3

A- cea mai eficienta actiune

C- cea mai ineficienta actiune

Test gandire situationala nr. 4

A- cea mai ineficienta actiune

B- cea mai eficienta actiune

Test gandire situationala nr. 5

B- cea mai eficienta actiune

D- cea mai ineficienta actiune

Sugestie: Avand in vedere ca testul de gandire situationala din cadrul CBT este contra-cronometru (24 de Q in 30 de min- deci ai 1 minut si 50 secunde pentru o intrebare) te sfatuim sa te cronometrezi pentru toate cele 5 teste prezentate mai sus!!!